

EN BREF // MESSAGE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF.1 / LES LEADERS UNIS DANS L'ENGAGEMENT.1 /
ACTUALITÉS // L'ACCENT SUR LES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ LORS DE LA 64^{ÈME} ASSEMBLÉE MONDIALE DE LA SANTÉ.2 / TENIR
LES PROMESSES, MESURER LES RÉSULTATS.2 / FORUM DE L'OMS ET RÉUNION MINISTÉRIELLE SUR LES MALADIES NON TRANSMISSIBLES.3 /
POUVONS-NOUS RÉALISER L'OMD6 AVEC LES PERSONNELS DE SANTÉ QUE NOUS AVONS ?3 / L'ÉTAT DE LA PRATIQUE DE SAGE-FEMME DANS
LE MONDE 2011.3 / INTENSIFIER LES PERSONNELS DE SANTÉ À ASSISE COMMUNAUTAIRE POUR LES SITUATIONS D'URGENCE.4 / DISCUSSION
EN LIGNE SUR L'INSTRUMENT D'ÉVALUATION DE L'IMPACT POLITIQUE ET LA BOÎTE À OUTILS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES POUR
LA SANTÉ.4 / WEMOS HÉBERGE LE SECRÉTARIAT DE L'INITIATIVE POUR LA PROMOTION DES PERSONNELS DE SANTÉ.4 /
QUESTIONS DE L'ALLIANCE //5 /
LE COIN DES MEMBRES // LES PARTENARIATS PUBLIC-PRIVÉ SUR LES RHS DE LA TOUCH FOUNDATION.6 / ENQUÊTE AUPRÈS DES MEMBRES.6 /
VOIX // ÉVALUATION EXTERNE DE L'ALLIANCE.7 / NOUVELLES PUBLICATIONS.7 /
CALENDRIER DES MANIFESTATIONS //8 /

MESSAGE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF



Chers lecteurs,

Je suis ravi des engagements politiques récents qui ont été pris en faveur des ressources humaines pour la santé au cours de ce dernier trimestre. Ce sont des signes réellement encourageants. Nous avons eu un trimestre très mouvementé, à commencer par l'Assemblée mondiale de la Santé, durant laquelle cinq résolutions spécifiques au renforcement des systèmes de santé ont été adoptées. Vous trouverez de plus amples informations dans la présente édition de la newsletter. L'Alliance a également attiré l'attention sur les questions de ressources humaines pour la santé lors du récent Forum sur les maladies non transmissibles à Moscou et de la Réunion de haut niveau sur le sida à New York. Le rapport du

deuxième Forum mondial ainsi que la brochure de plaidoyer qui l'accompagne sont maintenant disponibles et en ligne sur notre site web. Veuillez nous indiquer si vous désirez en obtenir des exemplaires.

Nous sommes encouragés par la Déclaration du G8 de cette année et son rapport sur la redevabilité, avec l'accent mis sur les ressources humaines pour la santé. Nous nous en félicitons. Notre défi consiste désormais à faire en sorte que ces engagements soient transformés en action concrète. Tous ensemble et unis, je suis plus que confiant que nous parviendrons à faire avancer les choses. Merci de votre collaboration et de votre soutien continu.

Je vous souhaite un bel été.

Dr Mubashar Sheikh ■

EN BREF

LES LEADERS UNIS DANS L'ENGAGEMENT



La crise des personnels de santé avance à grands pas. Par le biais d'une série de manifestations de haut niveau organisées au cours de ces derniers mois, la communauté internationale et les leaders mondiaux ont reconnu à l'unanimité la nécessité d'améliorer la quantité et la

qualité des agents de santé afin de faire en sorte que des progrès soient accomplis en matière de santé – et se sont engagés en faveur d'une action concrète.

Les dirigeants du G8 ont récemment pris l'engagement de renforcer les personnels de santé, comme le précise la Déclaration du G8 des

26-27 mai 2011. La Déclaration souligne l'engagement des pays du G8 en faveur de la redevabilité dans le domaine de la santé et du soutien aux efforts continus déployés pour lutter contre les faiblesses des personnels de santé dans les pays africains ainsi que dans d'autres nations en développement, comme l'évoque le Rapport de Deauville sur la redevabilité – Engagements du G8 pour la santé et la sécurité alimentaire : bilan et résultats. Le rapport rappelle la nécessité d'une répartition équitable des agents de santé et de l'accès aux personnels de soins qualifiés, et reconnaît le rôle déterminant que joue l'Alliance mondiale pour les personnels de santé dans la formulation d'activités visant à trouver des solutions durables et équitables pour renforcer les effectifs de santé, tant au niveau mondial que dans les pays prioritaires. Il a également insisté sur le fait que le soutien international aux ressources humaines pour la

santé devait être totalement complémentaire, aligné sur les besoins des pays, prévisible à long terme et flexible ; il faut par ailleurs prévoir des investissements dans la formation, le déploiement équitable et la fidélisation continue et efficace des personnels de santé dans l'ensemble de la filière de soins. L'engagement et l'appui renouvelés des pays du G8 ouvrent la porte à un dialogue futur et à des opportunités de faire appel à davantage de soutien de la part des pays du G8, notamment pour des efforts accrus afin d'assurer le suivi des investissements dans le domaine des personnels de santé conformément au programme de redevabilité du G8.

La question des ressources humaines pour la santé occupe une place prépondérante dans la Déclaration de Moscou, adoptée lors de la Conférence ministérielle sur les maladies non transmissibles qui s'est tenue à Moscou en avril. La Déclaration reconnaît que les maladies non transmissibles exigent des systèmes de santé efficaces, notamment des personnels de santé adéquats, dotés des compétences requises. La Déclaration rappelle également la

nécessité d'intégrer les services liés aux maladies non transmissibles dans les services de soins de santé primaires ainsi que dans l'ensemble du programme de renforcement des systèmes de santé.

Lors de la Réunion de haut niveau des Nations Unies sur le sida, qui s'est achevée récemment, les dirigeants mondiaux ont adopté une Déclaration politique sur le VIH/sida – qui s'engage à renforcer les systèmes de santé et à améliorer la capacité des ressources humaines pour mieux lutter contre le sida, en intensifiant la formation et la fidélisation des personnels dans le domaine des politiques et de la planification du secteur de la santé, ainsi que du personnel soignant, en accord avec le Code de pratique mondial pour le recrutement international des personnels de santé.

En réponse à ces importants développements, l'Alliance mondiale pour les personnels de santé a salué l'accélération des engagements pris, et poursuivra sa collaboration avec ses partenaires et les pays afin de leur permettre de répondre à la crise et de faire progresser encore ces engagements. ■

ACTUALITÉS

L'ACCENT SUR LES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ LORS DE LA 64ÈME ASSEMBLÉE MONDIALE DE LA SANTÉ

La dernière Assemblée mondiale de la Santé comprenait plusieurs manifestations et activités axées sur les ressources humaines pour la santé, notamment une Réunion ministérielle d'information au sujet du tout premier rapport sur l'État de la pratique de sage-femme dans le monde, qui a été lancé officiellement en juin à l'occasion du Congrès de la Conférence internationale des sages-femmes à Durban (Afrique du Sud). Une réunion d'information s'est également tenue sur les enjeux et les opportunités entourant la mise en œuvre réussie du Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé.

En outre, plusieurs nouvelles résolutions spécifiques au renforcement des systèmes de santé ont été adoptées : la première expose des stratégies visant à renforcer les soins infirmiers et obstétricaux, telles que l'élaboration de cibles et de plans d'action nationaux et l'amélioration de la formation ; la deuxième souligne des actions permettant de renforcer les personnels de santé par le biais de la mise en œuvre efficace du Code de pratique mondial de l'OMS ; la troisième a pour objet de renforcer le dialogue politique national afin de construire des politiques de santé, stratégies et plans plus solides ; la quatrième vise des structures durables pour



© WHO/Pierre Albouy

le financement de la santé et la couverture universelle des soins et services de santé, et met l'accent sur les principes d'équité et de solidarité ; et la cinquième porte sur le renforcement au niveau national des capacités de gestion des urgences sanitaires et des catastrophes et la résilience des systèmes de santé. ■

TENIR LES PROMESSES, MESURER LES RÉSULTATS

La Commission des Nations Unies de l'information et de la redevabilité pour la santé de la femme et de l'enfant a présenté une version provisoire de son rapport – Tenir les promesses, mesurer les résultats, lors de l'Assemblée mondiale de la Santé à Genève. Le rapport a pour objectif d'accroître la probabilité que les promesses concernant la santé de la femme et de l'enfant soient tenues et que les ressources soient dépensées de la meilleure manière possible

pour sauver des vies. Les dix recommandations du rapport se penchent sur la nécessité d'améliorer les systèmes d'information sanitaire dans les pays et de suivre les ressources engagées et les dépenses de santé pour les femmes et les enfants. Pour de plus amples informations, veuillez consulter : http://www.who.int/topics/millennium_development_goals/accountability_commission/Commission_Report_advance_copy_FR.pdf ■

FORUM DE L'OMS ET RÉUNION MINISTÉRIELLE SUR LES MALADIES NON TRANSMISSIBLES

Le Directeur exécutif de l'Alliance a participé au Forum de l'OMS et à la Conférence ministérielle sur les maladies non transmissibles à Moscou (Fédération de Russie) du 28 au 29 avril et s'est exprimé lors d'une session consacrée au renforcement des messages sur les liens étroits entre les maladies non transmissibles et les ressources humaines pour la santé. L'Alliance a également été le co-auteur d'un document de discussion qui évoquait un éventail de considérations prioritaires pour faire en sorte que les agents de santé soient à même de s'occuper des patients atteints de maladies chroniques. L'Alliance prévoit de s'engager davantage à l'approche et au cours de la Réunion de haut niveau de l'Assemblée générale des Nations Unies sur les maladies non transmissibles qui se tiendra en septembre prochain. ■

POUVONS-NOUS RÉALISER L'OMD6 AVEC LES PERSONNELS DE SANTÉ QUE NOUS AVONS ?

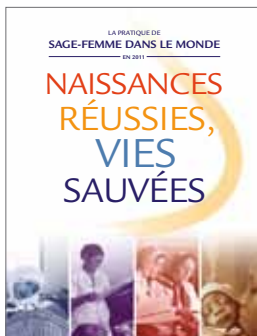
Lors de la Réunion de haut niveau des Nations Unies sur le sida qui s'est tenue récemment à New York, l'Alliance – en partenariat avec l'AMREF, l'ONUSIDA, le Secrétariat du Commonwealth et le Gouvernement du Brésil – a organisé une discussion animée en panel qui s'intitulait *Pouvons-nous réaliser l'OMD6 avec les personnels de santé que nous avons ?* La réunion de haut niveau a représenté une opportunité de faire le point sur les progrès réalisés et les enjeux des 30 dernières années et de formuler la future riposte au sida. Cette manifestation parallèle tombait à point nommé et a été très bien accueillie ; elle représentait le seul événement en marge de la Réunion de haut niveau qui portait sur les ressources humaines pour la santé, et a réussi à mettre ces questions en avant et à attirer des orateurs et participants de haut niveau. La manifestation a suscité un large consensus sur les personnels de santé en tant qu'élément indispensable d'une riposte efficace au sida



© AMREF

et à l'OMD6. Des informations supplémentaires figurent sur : <http://www.who.int/workforcealliance/media/news/2011/hlmhivhrh/en/index.html> ■

L'ÉTAT DE LA PRATIQUE DE SAGE-FEMME DANS LE MONDE 2011



Un nouveau rapport intitulé *L'État de la pratique de sage-femme dans le monde 2011*, lancé le mois dernier, dévoile de nouvelles données qui confirment l'existence d'un écart important entre le nombre de sages-femmes qui pratiquent et celles qui sont nécessaires pour sauver des vies. Il déclare qu'à moins de former, déployer et retenir dans un environnement habilitant 112 000 sages-femmes de plus, 38 des 58 pays étudiés pourraient ne pas atteindre la cible qui consiste à obtenir une couverture de 95 pour cent des naissances par des accoucheuses qualifiées d'ici à 2015, comme le préconise l'objectif 5 du Millénaire pour le développement relatif à la santé maternelle.

Le rapport est le résultat d'une collaboration entre une trentaine de partenaires, notamment l'Alliance mondiale pour les personnels de santé (l'Alliance). L'Alliance a apporté une importante contribution sur la gestion des effectifs de sages-femmes et l'innovation, qui met l'accent sur trois aspects globaux essentiels pour la gestion des personnels : le recrutement, la fidélisation, et la motivation des sages-femmes.

L'État de la pratique de sage-femme dans le monde 2011 représente le tout premier rapport sur la pratique de sage-femme au niveau mondial et une étape importante dans la reconnaissance des sages-femmes en tant qu'élément clé de systèmes de santé efficaces. ■

INTENSIFIER LES PERSONNELS DE SANTÉ À ASSISE COMMUNAUTAIRE POUR LES SITUATIONS D'URGENCE

Une récente déclaration – Scaling-up the Community-Based Health Workforce for Emergency – a mis en évidence le rôle vital que jouent les agents de santé communautaires dans le renforcement de la résilience face aux catastrophes au niveau local. La déclaration est une initiative conjointe élaborée par l'Alliance en collaboration avec l'OMS, l'UNICEF, la FICR et le HCR, avec le soutien du Centre asiatique de préparation aux catastrophes, du Corps médical international, de la Stratégie internationale des Nations Unies pour la réduction des catastrophes, de Merlin et de Save the Children. Elle souligne certains aspects critiques des interventions des agents de santé communautaires avant, pendant et après les urgences, et demande que davantage d'importance soit accordée aux agents de santé situés aux avant-postes afin qu'ils soient inclus dans la planification des systèmes de santé à toutes les phases de la gestion des risques d'urgences. Elle fournit également un éventail d'exemples concrets au niveau des pays sur les effectifs de santé à assise communautaire en action. Pour de plus amples informations, consulter : <http://www.who.int/workforcealliance/knowledge/resources/chwstatement/en/index.html> ■



© Merlin/F. Courbet

DISCUSSION EN LIGNE SUR L'INSTRUMENT D'ÉVALUATION DE L'IMPACT POLITIQUE ET LA BOÎTE À OUTILS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ

L'objectif de cette discussion en ligne est de solliciter des contributions de la part d'experts sur les deux éléments suivants :

Instrument d'évaluation de l'impact politique concernant les ressources humaines pour la santé

L'Alliance désire faciliter l'élaboration d'un instrument d'évaluation de l'impact politique, à l'appui des efforts de documentation et de responsabilisation en fournissant un outil à l'usage des pays pour recueillir et analyser les données pertinentes.

Boîte à outils sur les ressources humaines pour la santé

La Boîte à outils proposée aidera à réunir un ensemble minimum d'outils existants qui portent sur divers aspects des ressources humaines pour la santé, s'étendant de l'analyse de situation, la planification, la mise en œuvre au suivi et à l'évaluation. Il est prévu de s'appuyer sur des travaux antérieurs commandés par l'Alliance par le biais de ses groupes de travail techniques et groupes spéciaux, ainsi que de ses membres et partenaires.

La discussion sera ouverte jusqu'au 15 juillet 2011 au moyen de la communauté de pratique 'HRH Exchange'. Pour de plus amples informations, et nous faire part de votre point de vue, consulter : http://www.who.int/workforcealliance/knowledge/e_solutions/cophrhtoolkit/en/index.html ■

WEMOS HÉBERGE LE SECRÉTARIAT DE L'INITIATIVE POUR LA PROMOTION DES PERSONNELS DE SANTÉ



L'Alliance a le plaisir d'annoncer que Wemos a été choisi pour héberger le Secrétariat de l'Initiative pour la promotion des personnels de santé, et l'en félicite. Wemos prend le relais de Physicians for Human Rights (PHR), une ONG basée aux États-Unis qui a accueilli le Secrétariat de l'Initiative depuis sa création en 2007.

À la suite de la transition de PHR en janvier 2011, des propositions pour reprendre l'hébergement du Secrétariat de l'Initiative ont été reçues de la part de six organisations. Après un processus d'examen approfondi, notamment un comité d'examen par plusieurs membres de l'Initiative et un examen interne mené par le Secrétariat de l'Alliance, une décision finale a été prise par l'Alliance de transférer le Secrétariat de l'Initiative auprès de Wemos, aux Pays-Bas, à compter de juillet 2011. Wemos est membre actif de longue date de l'Initiative, se concentre sur les ressources humaines pour la santé et la santé pour tous, et jouit d'une solide réputation dans le plaidoyer aux niveaux mondial et des pays.

L'Initiative est une coalition internationale animée par la société civile, qui s'engage dans les domaines de la recherche, de l'analyse des politiques et de l'action de sensibilisation fondée sur des données factuelles, et se penche sur la pénurie mondiale des agents de santé, un obstacle fondamental et crucial sur la voie de la réalisation de l'accès universel à des systèmes de santé efficaces et équitables. Il est prévu que le réseau de l'Initiative contribue et apporte son soutien aux objectifs globaux de l'Alliance en matière de sensibilisation.

Nous aimerions saisir cette occasion pour remercier les autres organismes de leur candidature. Nous espérons sincèrement qu'en tant que membre du groupe de l'Initiative, votre organisation participera et contribuera activement aux efforts de sensibilisation en gardant à l'esprit les ressources humaines pour la santé et en aidant à garantir que les actions requises soient prises pour atteindre l'objectif consistant à permettre à chacun d'avoir accès à un agent de santé motivé, qualifié, et bien soutenu. ■

QUESTIONS DE L'ALLIANCE :



Wemos a été choisi pour héberger le Secrétariat de l'Initiative pour la promotion des personnels de santé et succède à Physicians for Human Rights. Wemos est membre de l'Alliance depuis le début de 2009. En tant qu'ONG néerlandaise qui défend le droit à la santé pour tous les individus dans les pays en développement, Wemos a exercé son influence sur les politiques de santé publique dans les domaines des personnels de santé, du financement de la santé, des médicaments et de la nutrition. La Fondation Wemos a récemment nommé Anke Tijtsma au poste de directrice. L'Alliance lui souhaite plein succès dans ses nouvelles fonctions et se félicite de collaborer étroitement avec elle pour faire constamment progresser la lutte contre la crise mondiale des personnels de santé. L'Alliance s'est entretenue avec Anke Tijtsma à propos de sa vision en tant que directrice de la Fondation Wemos et de l'hébergement du Secrétariat de l'Initiative.

L'Alliance : En tant que nouvelle directrice de la Fondation Wemos, quels sont les domaines clés que vous entendez faire avancer en priorité ?

Anke Tijtsma : Les ressources humaines pour la santé sont le domaine principal s'agissant de la promotion de la santé dans le monde. Les agents de santé sont cruciaux pour des systèmes de santé efficaces. En tant qu'ONG basée en Europe, Wemos se concentre sur le problème des migrations des personnels de santé. À cet égard, nous soutenons le Code de pratique, en particulier pour ce qui est de mettre en balance les intérêts des pays sources et des pays destinataires. Le point de départ de notre plaidoyer est le droit à la santé. Nous sommes convaincus qu'une approche multisectorielle est au cœur de la réalisation d'une meilleure équité en matière de santé. Les ressources humaines pour la santé en tant que bien public mondial exigent une telle approche pour s'attaquer à la crise. Nous favorisons actuellement cette approche aux Pays-Bas, en tenant compte des avantages comparatifs de chaque intervenant. Notre plaidoyer domestique est repris avec d'autres membres actifs de l'alliance néerlandaise pour les personnels de santé, créée en 2009.

Un autre domaine clé important est l'échange avec d'autres acteurs et davantage de coopération au niveau des pays pour atteindre les objectifs mondiaux et nationaux en matière de ressources humaines pour la santé. Wemos encourage ce type d'échange et considère les effectifs de santé comme une responsabilité partagée qui exige un leadership audacieux à différents niveaux.

L'Alliance : En tant qu'hôte de l'Initiative pour la promotion des personnels de santé, comment Wemos envisage-t-il sa contribution – ou la contribution néerlandaise – à l'objectif global de l'Alliance visant à garantir l'accès à des agents de santé qualifiés, motivés et bien soutenus ?

Anke Tijtsma : Wemos contribue par le biais de ses activités aux niveaux mondial et national. Wemos envisage un monde dans lequel chaque individu puisse réaliser son droit au meilleur état de santé susceptible d'être atteint. Il est de notre responsabilité (étant basés en Europe) de révéler les obstacles, en particulier du côté des pays industrialisés, qui limitent sa réalisation. Par exemple, il faut remédier aux politiques et pratiques incohérentes, il faut s'attaquer au leadership limité et résoudre les pénuries de fonds. Wemos vise à impliquer activement tous les membres de l'Initiative, en particulier ceux qui sont basés dans les pays en développement. Pour une promotion conjointe solide et efficace des personnels de santé, il importe de trouver un bon équilibre entre les intérêts des membres. En tant que membre et hôte de l'Initiative, nous aimerions apporter notre contribution, via un plaidoyer commun à différents niveaux et en coopération avec divers acteurs, à des agents de santé bien formés, accessibles pour tous, partout dans le monde.

L'Alliance : L'Alliance travaille au niveau des pays en rassemblant partenaires et membres sur le terrain et préconise une solide coordination de toutes les parties prenantes autour d'une approche multisectorielle appelée Coordination et facilitation dans les pays pour s'attaquer à la crise des personnels de santé. De quelle manière Wemos peut-il appuyer le plan de lancement de cette approche ?

Anke Tijtsma : De nombreux éléments du processus de Coordination et de facilitation dans les pays font partie de nos activités et de celles des autres membres de l'alliance néerlandaise pour les personnels de santé qui fonctionne bien : cartographie des intervenants, évaluation des politiques/pratiques, discussions sur les engagements et le leadership en faveur des effectifs de santé, création de mécanismes nationaux pour la collecte des données, discussion des plans d'enseignement et de déploiement, pratiques de recrutement, suivi des accords bilatéraux et identification des champions des personnels de santé. Notre manière de travailler nous permet de jouer un rôle important s'agissant de relier organisations et réseaux afin de renforcer les capacités de plaidoyer dans le domaine des ressources humaines pour la santé. Le rôle des organisations de services communautaires est crucial pour l'amélioration des effectifs de santé et les divers éléments du plaidoyer sont utiles pour accorder aux personnels de santé une priorité plus élevée. En tant que membre actif de l'Alliance, et hôte du Secrétariat du réseau de l'Initiative pour la promotion des personnels de santé, Wemos est bien placé pour appuyer le lancement du processus de Coordination et de facilitation dans les pays. Nous sommes engagés à fournir notre appui au renforcement des processus d'amélioration du plaidoyer des organisations de services communautaires dans le domaine des ressources humaines pour la santé. Dans notre approche du plaidoyer, nous favorisons les activités visant à établir des liens ainsi que les activités d'apprentissage avec d'autres organisations. ■

LE COIN DES MEMBRES:

LES PARTENARIATS PUBLIC-PRIVÉ SUR LES RHS DE LA TOUCH FOUNDATION

TouchFoundation Le 14 juin, lors d'une discussion en panel à l'occasion de la réunion du Global Health Council à Washington, DC, d'éminents experts se sont penchés sur la manière dont les partenariats public-privé créent une nouvelle filière de formation pour les agents de santé.

Donnant le coup d'envoi de la discussion, M. l'Ambassadeur Jack Chow, professeur émérite à l'Université Carnegie Mellon, a souligné l'importance qu'ont les partenaires publics et privés dans l'accumulation de ressources pour l'action et la mise en œuvre. Le Dr Chow a été le premier Sous-Directeur général chargé du VIH/sida, de la tuberculose et du paludisme à l'Organisation mondiale de la Santé.

Lee Wells, Directeur exécutif de la Touch Foundation, a évoqué les solides partenariats qu'elle a forgés avec les Gouvernements étatsunien et tanzanien, ainsi que les différents intervenants qui s'emploient à intensifier son programme de formation des agents de soins de santé. La Touch Foundation a renforcé les capacités d'une université

d'Afrique orientale, qui a passé de 10 étudiants en médecine en 2004 à plus de 500 étudiants aujourd'hui. La contribution d'une seule faculté de médecine augmentera de 30% le nombre total des docteurs en médecine en Tanzanie d'ici à 2014. La Touch Foundation soutient un total de 1100 étudiants en soins de santé.

Avec ce succès bien documenté, l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) a approuvé l'approche de Touch. Le Dr Maura O'Neill, Chief Innovation Officer à l'USAID, a annoncé lors de la manifestation que l'USAID apportait un financement de 8,5 millions de dollars sur trois ans afin d'aider Touch à franchir l'étape critique suivante : le placement et la fidélisation des agents de santé nécessaires pour atteindre les patients de l'Afrique rurale. L'USAID fournira des fonds de contrepartie, doublant ainsi l'impact des dollars des donateurs sur le terrain.

Pour de plus amples informations, voir : <http://www.touchfoundation.org/resources/events/eastern-africa-healthcare-worker-crisis.html> ■

ENQUÊTE AUPRÈS DES MEMBRES

Lors des sessions entre membres qui se sont déroulées à l'occasion du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé, les membres de l'Alliance ont promis de s'engager dans les processus et l'élaboration des futures stratégies et approches de l'Alliance.

À cet égard, l'Alliance et Merlin ont lancé une enquête afin de mieux comprendre les actions prioritaires requises, et par qui, pour assurer un progrès réel dans le domaine de la crise des personnels de santé, au cours des trois prochaines années. Un questionnaire a été expédié aux membres et partenaires de l'Alliance (en anglais et en français). Les réponses ont fourni aux membres et partenaires de l'Alliance une tribune de discussion ainsi qu'une stratégie pour s'attaquer à la crise des personnels de santé.

De plus amples informations à ce sujet figurent sur : www.who.int/workforcealliance ■



VOIX



«Pour faire en sorte que chaque femme et son nouveau-né aient accès à des services de sage-femme de haute qualité, il nous faut prendre des mesures hardies afin de partir de ce que nous avons déjà accompli à travers les communautés, pays et régions du monde entier»

a déclaré **Ban Ki-moon**, Secrétaire général des Nations Unies dans son avant-propos du rapport sur l'État de la pratique de sage-femme dans le monde 2011.

ÉVALUATION EXTERNE DE L'ALLIANCE

L'Alliance a récemment invité des fournisseurs qualifiés à soumettre des offres pour la conduite d'une évaluation externe indépendante de l'Alliance, afin de passer en revue ses cinq premières années d'activité, et d'établir des recommandations pour ses travaux futurs. Oxford Policy Management (OPM) a été sélectionné pour procéder à l'évaluation. L'analyse permettra à l'Alliance de se concentrer sur ses domaines de force, et de les consolider davantage, de se pencher sur ses faiblesses, et d'apporter une contribution à forte valeur ajoutée dans le contexte du paysage encombré de la santé publique mondiale. Les résultats de l'évaluation externe fourniront des données pour le processus de révision des directions stratégiques existantes et, le cas échéant, l'établissement de nouvelles directions stratégiques de l'Alliance. Nous sollicitons votre coopération au cas où votre organisation serait appelée à donner un retour d'information. ■

NOUVELLES PUBLICATIONS

Rapport du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé *

Le rapport publié récemment est axé sur les discussions et délibérations du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé, qui a passé en revue les progrès réalisés depuis l'adoption de la Déclaration de Kampala et du Programme pour une action mondiale et identifié les enjeux liés à l'atténuation de la crise mondiale des personnels de santé.

Pour de plus amples informations et télécharger des exemplaires, consulter :

<http://www.who.int/workforcealliance/knowledge/resources/secondHRHforumreport/en/index.html> ■



Snapshots of the Second Global Forum on HRH *

Cette brochure souligne les forces diverses et uniques de l'Alliance pour catalyser l'énergie et les ressources des multiples parties prenantes au deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé, et donner la parole à tous les acteurs impliqués dans l'amélioration des résultats en matière de santé.

Pour de plus amples informations et télécharger des exemplaires, consulter :

<http://www.who.int/workforcealliance/knowledge/resources/forumadvbrochure/en/index.html> ■



* Publications disponibles en anglais uniquement.

CALENDRIER DES MANIFESTATIONS

Juillet

17-20 Juillet 6ème Conférence de l'IAS sur la pathogénèse, le traitement et la prévention du VIH, Rome, Italie

Août

21-24 August Conférence des CDC sur l'informatique en santé publique 2011, Atlanta, États-Unis

Septembre

29 August - 2 Septembre Comité régional pour l'Afrique : soixante et unième session, Abidjan, Côte d'Ivoire
6-9 Septembre Comité régional pour l'Asie du Sud-Est : soixante-quatrième session, à confirmer, Inde
12-15 Septembre Comité régional pour l'Europe : soixante et unième session, Bakou, Azerbaïdjan
18-24 Septembre 11ème Conférence ibéro-américaine de l'ALADEFE sur l'enseignement infirmier, Coimbra, Portugal
19-20 Septembre Réunion de haut niveau des Nations Unies sur les maladies non transmissibles, New York, États-Unis
19-23 Septembre Comité régional pour le Pacifique occidental : soixante-deuxième session, Manille, Philippines

Octobre

2-5 Octobre Comité régional pour la Méditerranée orientale : cinquante-huitième session, République Arabe Syrienne
5-8 Octobre 14ème Forum européen de la santé de Gastein, Bad Hofgastein, Autriche
13 Octobre Renforcement des systèmes de santé mondiaux au 21ème siècle : Investir stratégiquement dans les personnels de santé, New York, États-Unis
19-21 Octobre Conférence mondiale sur les déterminants sociaux de la santé, Gouvernement du Brésil, Rio, Rio, Brazil
23-26 Octobre Sommet mondial pour la santé 2011, Berlin, Allemagne

POUR EN SAVOIR PLUS SUR L'ALLIANCE, ÉCRIRE À :

Alliance mondiale pour les personnels de santé
Organisation mondiale de la Santé
20 Avenue Appia
1211 GENÈVE 27
(Suisse)
Téléphone : +41 22 791 26 21
Télécopie : +41 22 791 48 41
Courriel : ghwa@who.int
www.who.int/workforcealliance



alliance mondiale
pour les personnels
de santé

L'Alliance mondiale pour les personnels de santé est un partenariat dont le secrétariat a son siège à l'Organisation mondiale de la Santé.

Ce bulletin trimestriel a été composé par l'équipe de l'Alliance chargée de la communication.

Pour de plus amples informations et des mises à jour régulières, nous vous invitons à consulter le site : www.who.int/workforcealliance

Pour recevoir notre bulletin et les autres mises à jour sous forme électronique, adressez votre demande par courriel à : ghwa@who.int en indiquant "Subscribe to GHWA news" dans la fenêtre "Objet".

Le présent document ne reflète pas la position officielle de l'Organisation mondiale de la Santé.

Design : paprika-annecy.com